



RCE GRAND

Mandat
du Comité des étudiants
des cycles supérieurs
et des postdoctorants
(CECSP)

Février 2012

Mandat du Comité des étudiants des cycles supérieurs et des postdoctorants (CECSP)

d. Février 2012

Les cinq principales raisons pour lesquelles VOUS devriez vous engager auprès du Comité :

- Exercez une influence sur l'élaboration de programmes destinés au PHQ de GRAND partout au Canada.
- Faites en sorte que les programmes et activités de GRAND correspondent à vos besoins.
- Étoffez votre CV en y ajoutant votre expérience au sein d'un réseau de recherche.
- Soyez admissible à des subventions de déplacement lors d'événements GRAND.
- Nouez de précieux contacts avec d'autres étudiants et membres du corps professoral ayant des intérêts de recherche similaires et/ou complémentaires aux vôtres.

A. Le réseau GRAND

1. Description

GRAND est un réseau de recherche et de commercialisation dont l'objectif est de s'attaquer à des questions complexes associées aux médias numériques et de transformer les résultats de la recherche multidisciplinaire en solutions axées sur l'utilisateur. Il explore l'utilisation et l'application des médias numériques dans une gamme de domaines, notamment les loisirs, les soins de santé, l'enseignement, la protection de l'environnement et la politique publique.

GRAND, un des Réseaux de centres d'excellence subventionnés par le gouvernement fédéral, soutient 34 projets de recherche mettant à contribution plus de 140 chercheurs et plus de 250 étudiants et postdoctorants dans 24 universités du Canada ainsi que plus de 60 partenaires des milieux industriels et gouvernementaux et du secteur sans but lucratif.

2. Thèmes

GRAND aborde 5 thèmes évoluant en pollinisation croisée : Défis et opportunités des nouveaux médias (**nMedia**), Jeux et simulations interactives (**GamSim**), Animation, graphiques et imagerie (**AnImage**), Perspectives sociales, juridiques, économiques et culturelles (**SocLeg**), Technologies et méthodes habilitantes (**TechMeth**).

3. Personnel hautement qualifié (PHQ)

Le réseau GRAND appuie un personnel hautement qualifié fort de plus de 250 personnes. Le PHQ comprend tous les étudiants de premier cycle et des cycles supérieurs (étudiants de maîtrise et de doctorat) ainsi que les boursiers postdoctoraux et les techniciens de recherche associés au réseau.

B. Le Comité des étudiants des cycles supérieurs et des postdoctorants (CECSP) de GRAND

1. Énoncé de mission

Le Comité des étudiants des cycles supérieurs et des postdoctorants (CECSP) de GRAND est une initiative menée par le corps étudiant qui a été établie par et pour le PHQ appartenant au réseau GRAND. Le CECSP a pour but de communiquer la perspective des étudiants et des postdoctorants au réseau GRAND et de coordonner l'organisation et la planification des activités liées au PHQ. Le CECSP facilite le réseautage et promeut les possibilités de recherche parmi les étudiants, les chercheurs universitaires et les partenaires de l'extérieur.

2. Objectifs

Conformément à son rôle consultatif et au mandat de GRAND, le CECSP :

- Initie et encourage le réseautage, la collaboration et l'étude interdisciplinaire parmi et entre les membres du PHQ et avec d'autres membres de GRAND.
- Promeut l'excellence au sein de GRAND en ce qui concerne les travaux de recherche du PHQ.
- Encourage le développement de liens de recherche externes dans le cadre de la recherche GRAND.
- Informe les membres du PHQ des objectifs, de la structure organisationnelle de GRAND et des possibilités qu'il offre.
- Promeut les activités du CECSP en contribuant au contenu du site Web de GRAND, en soumettant des articles et en participant aux divers réseaux sociaux de GRAND.
- Organise les activités destinées aux étudiants y compris la partie étudiante de la conférence annuelle.
- Conseille la direction de GRAND relativement aux affaires étudiantes.

- Recueil des idées auprès des étudiants sur les initiatives qu'ils voudraient voir au sein du réseau GRAND.
- Toute nouvelle suggestion est la bienvenue pour cette liste!

3. Liens hiérarchiques

Le CECSP collabore étroitement avec le Centre administratif de GRAND (mieux connu sous le nom de « GRAND Central ») et conseille le Comité de gestion de la recherche (CGR) et le Comité exécutif sur tout ce qui se rapporte au PHQ. Le CECSP jouit également du statut d'observateur aux réunions du conseil d'administration de GRAND.

4. Rencontre annuelle de discussion ouverte du PHQ

Chaque année, il y aura, à la conférence annuelle de GRAND, une rencontre du PHQ. Le CECSP aide à organiser les éléments de la conférence reliés au PHQ, et cette rencontre de discussion ouverte fait partie de ces derniers.

5. Rapport annuel

Un rapport annuel sera préparé avec l'aide de GRAND Central, par le président et le vice-président sortant du CECSP; exigé le 1^{er} avril, ce dernier couvre l'exercice précédent (allant du 1^{er} avril au 31 mars). Ce rapport doit présenter en détail les résultats et les impacts financiers et opérationnels; les apprentissages, les meilleures pratiques; les recommandations concernant les pratiques et initiatives futures, et enfin, l'appréciation des résultats à la lumière des buts du CECSP.

C. Structure du CECSP

1. Composition

Le CECSP se compose d'un maximum de deux membres élus, soit le président et le vice-président.

Tous les titulaires des autres postes du CECSP seront nommés par GRAND Central de concert avec le président et le vice-président du comité.

Les étudiants et les postdoctorants qui souhaitent occuper ces postes de membres non élus du comité sont invités à communiquer avec son président, son vice-président ou GRAND Central.

Dans la mesure du possible, le CECSP devrait représenter une gamme étendue de lieux géographiques, de niveaux d'études/de formation et de disciplines de recherche. Dans l'idéal, le président et le vice-président représentent deux universités et deux disciplines différentes.

Le CECSP ne vise pas à donner à ses membres une charge de travail excessive. Siéger au CECSP ne devrait constituer, pour aucun de ses membres, un engagement majeur en termes de temps.

Les membres du CECSP peuvent participer à ses activités en fonction de leurs horaires respectifs – tous les engagements en termes de temps – quel qu’en soit le degré – sont appréciés et reconnus. Les avantages de la participation devraient largement compenser le petit nombre d’heures exigé.

2. Rôles et responsabilités du président, du vice-président et des autres membres du CECSP

a) Président et vice-président

- Superviser les opérations et le fonctionnement du CECSP.
- Promouvoir la communication et le réseautage parmi les membres du CECSP et du PHQ.
- Veiller à ce que l’information sur les activités/opportunités à venir soit partagée avec le CECSP et le PHQ.
- Aider à organiser la Rencontre annuelle de discussion ouverte du PHQ ayant lieu dans le cadre de la conférence annuelle de GRAND.
- Le président du CECSP assistera à chaque réunion du conseil d’administration de GRAND à titre d’observateur. Lorsque le président est dans l’impossibilité de le faire, le vice-président prendra sa place. Si ni l’un ni l’autre ne peuvent le faire, le président nommera un remplaçant au sein du CECSP qui assistera à la réunion en son nom.

b) Autres membres du CECSP

- Les membres non élus du CECSP assumeront/partageront divers rôles, entre autres les suivants :
 - Conférence annuelle
Assurent la liaison avec le comité organisateur de la conférence annuelle de GRAND.
 - Bourses
Font des recherches sur les possibilités de bourses pour le PHQ et en font la promotion.
 - Communications
Assument la responsabilité des communications du CECSP; promeuvent les activités du CECSP par le biais du site Web et du Forum de GRAND; fournissent à GRAND Central des récits axés sur les étudiants.
 - Éducation et formation
Dégagent les possibilités en matière de développement professionnel et les offres d’emplois.
 - Événements

Sont le premier contact pour les événements GRAND ayant lieu dans les campus; assument la responsabilité des Cafés GRAND et des visites guidées de laboratoires.

- Gouvernance
Veillent à ce que le CECSP adhère à sa mission et à ses processus.
- Forum
Assurent la liaison avec GRAND Central et Forum Support [Soutien au Forum] afin d'explorer les façons dont le Forum de GRAND pourrait être d'une plus grande utilité pour le PHQ du réseau.

3. Rémunération

Les membres du CECSP ne reçoivent aucune rémunération du réseau GRAND afin d'y siéger. Par contre, leurs dépenses de voyage et autres leur sont remboursées à condition d'avoir reçu une autorisation préalable de GRAND Central.

4. Réunions

La fréquence et l'heure de tenue des réunions sont décidées par le président et le vice-président, possiblement de concert avec les membres non élus du CECSP. Il leur est vivement recommandé de tenir des rencontres sur une base mensuelle au moyen d'un outil de conférence en ligne.

5. Exigence linguistique

On encourage vivement la participation d'un ou de plusieurs membre(s) bilingue(s) (français/anglais).

6. Budget

En collaboration avec le gestionnaire du réseau GRAND, un budget annuel de dépenses est élaboré à des fins d'approbation par GRAND Central afin d'appuyer la réalisation des objectifs du CECSP.

D. Règlement électoral du CECSP

1. CECSP initial

Le CECSP initial se composait de bénévoles. Les élections concernant les futurs postes de président et de vice-président auront lieu chaque année au printemps, avant la tenue de la conférence annuelle.

2. Élection et durée des mandats

- a) Les postes de président et de vice-président seront dotés dans le cadre d'une élection annuelle ayant lieu au printemps. GRAND Central sollicitera les auto-candidatures auprès du PHQ admissible. Une invitation à voter sera envoyée à tous les membres au moins 10 jours avant la date finale fixée pour l'élection. Les résultats seront annoncés peu après la clôture du processus électoral.
- b) Afin d'être admissible à l'exercice d'une charge élective au sein du CECSP, la personne doit :
 - i) être inscrite à un programme de cycle supérieur ou occuper un poste de postdoctorant dans une université membre de GRAND, et;
 - ii) participer à un projet GRAND en tant que membre du PHQ, et;
 - iii) s'attendre à demeurer membre du réseau GRAND pour toute la durée du mandat établie à un an (1^{er} avril – 31 mars).
- c) Tous les postes du CECSP qui ne font pas l'objet d'une élection ont une durée d'un an laquelle peut être renouvelée afin d'assurer la continuité du comité d'une année à l'autre.
- d) Dans l'idéal, les titulaires des postes du CECSP ne faisant pas l'objet d'une élection seront remplacés en alternance au début de chaque exercice (1^{er} avril – 31 mars) afin qu'il y ait toujours, au Comité, une combinaison de nouveaux membres et de membres restant en fonctions.

3. Processus électoral

Le processus électoral débute par un appel d'auto-candidatures. On affiche ensuite au Forum une liste des candidats à chacun des postes assujettis à une élection.

Tous les membres admissibles du PHQ sont invités à voter par le biais du Forum. Étant donné que le vote se fait par le biais du Forum, tous les électeurs sont tenus d'y avoir un compte.

Une fois que la période de vote a pris fin et que les bulletins ont été comptés, les noms des élus sont annoncés au réseau GRAND. Le candidat ayant reçu la majorité des voix dans chaque catégorie est considéré comme étant le vainqueur.

Veillez noter que durant l'appel d'auto-candidatures, les étudiants et les postdoctorants souhaitant faire partie du CECSP à titre de membres non élus du comité sont invités à contacter GRAND Central. Après l'élection, les personnes intéressées peuvent aussi contacter le président et/ou le vice-président.

Annexe A - GRAND Central et personnel du Réseau
<http://grand-nce.ca/aboutgrand/people/staff>

Annexe B – Conseil d’administration
<http://grand-nce.ca/aboutgrand/people/board-of-directors>

Annexe C – Comité de gestion de la recherche
<http://grand-nce.ca/aboutgrand/people/CGR>

Annexe D – Comité consultatif scientifique international
<http://grand-nce.ca/aboutgrand/people/isac>

GRAND aimerait remercier PrioNet, MITACS (Les mathématiques des technologies de l'information et des systèmes complexes) et GEOIDE (La géomatique pour des interventions et des décisions éclairées) pour l'avoir guidé au niveau de l'élaboration du CECSP et de son mandat.

Références

Entente du Réseau des Étudiants de GEOIDE, 2011

Page web du Comité consultatif étudiant de MITACS, 2010

PrioNet's SYPA Governing Manual [Manuel constitutif de l'AEJP de PrioNet], mai 2011